

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.10.2026

№ 18-3

г. Самара

**О практике реализации молодежной политики
в первичных профсоюзных организациях
Самарской областной организации
Российского профессионального союза
работников химических отраслей
промышленности**

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности Финагина Вячеслава Михайловича по реализации молодежной политики, а также справку, подготовленную департаментом организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности Финагина В.М. и справку, подготовленную департаментом организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО, принять к сведению.

2. Признать работу Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности по реализации молодежной политики удовлетворительной.

3. Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности продолжить работу по реализации молодежной политики в организациях.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике реализации молодежной политики
в первичных профсоюзных организациях Самарской областной
организации Российского профессионального союза работников
химических отраслей промышленности

Работа с молодежью в Самарской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности (далее – Самарская областная организация Росхимпрофсоюза, СОО РХП) осуществляется в рамках Государственной молодежной политики, Концепциями молодежной политики ФНПР и ФПСО и является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления Профсоюза. Пути реализации молодежной политики определены решениями Съезда Росхимпрофсоюза в Основных направлениях деятельности Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности на период до 2030 года.

Молодежная политика СОО РХП ориентирована на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов Профсоюза; на вовлечение работающей и учащейся молодежи во все сферы деятельности Росхимпрофсоюза; на формирование кадрового резерва выборных профсоюзных органов из числа наиболее активных молодых профсоюзных лидеров и активистов.

Важнейшим средством защиты прав и интересов молодежи является институт социального партнерства. Преимущественным механизмом защиты социально-экономических прав молодежи профсоюзными организациями являются Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2025-2027 годы, Самарское областное трехстороннее Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в 2024-2026 годах, коллективные договоры предприятий.

На 1 января 2026 года на предприятиях химических отраслей промышленности региона общее число работающей молодежи до 35 лет насчитывало 2834 человека, из них членов Профсоюза – 1593 человека (56,2 %).

Самарской областной организацией Росхимпрофсоюза регулярно проводится анализ заключаемых коллективных договоров. Он показывает,

что в коллективных договорах крупных предприятий помимо разделов, касающихся всех работников предприятий, имеются отдельные разделы «Работа с молодежью», в которых отражены социальные льготы и гарантии, предоставляемые молодежи на предприятии.

В частности:

- преимущественное право приема на работу и оказание материальной помощи молодым работникам, возвратившимся на предприятие после прохождения военной службы в рядах Российской Армии;
- создание условий для повышения квалификации и профессионального роста молодых работников, в том числе для получения профессионального образования;
- оказание помощи молодым семьям, воспитывающим несовершеннолетних детей с выплатой пособий;
- содействие карьерному и профессиональному росту молодых работников (зачисление их в резерв на должности ведущих специалистов и руководителей структурных подразделений);
- оказание помощи в приобретении жилья и иные меры поддержки.

С целью интегрирования представителей молодежи в качестве полноправных участников профсоюзного движения во все профсоюзные структуры и наделения их правом реального участия в работе выборных профсоюзных органов, Президиумом СОО РХП было принято постановление от 04.05.2009 г. о квотировании 10% мест для молодых активистов в выборных профсоюзных органах.

По состоянию на 1 января 2026 года из 65 членов профкомов молодых профактивистов – 2 человека (3%). Из 77 членов всех комиссий профкомов молодёжь составляет 5 человек (6,5%). Из 104 председателей цеховых комитетов профсоюза – 14 человек составляют молодые профактивисты (13,4%). Из 342 членов цеховых комитетов 65 человек – молодые профактивисты (19%).

Реализуя молодежную политику ФНПР и Росхимпрофсоюза, СОО РХП координирует работу с молодежью в первичных профсоюзных организациях, в которых используются разнообразные формы работы с молодежью: функционирование молодежных советов, комиссий по работе с молодежью. В Молодежный совет ФПСО входит представитель от молодежи Самарской областной организации Росхимпрофсоюза – Васильев Д.А.

Ежегодно на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций отрасли, Президиума Самарской областной организации Росхимпрофсоюза, а также в рамках заседаний Пленума СОО РХП рассматриваются вопросы о работе с молодежью на предприятиях отрасли.

Для привлечения работающей молодежи к совершенствованию технологических процессов и с целью повышения профессионального уровня молодых работников, выявления и поощрения перспективных кадров, повышения культуры труда ежегодно на предприятиях при участии Советов молодежи, Совета молодых специалистов, администрации и профсоюзных комитетов проводятся конкурсы профессионального мастерства.

Так, в период 2025-2026 гг. были проведены конкурсы: «Лучший электромонтёр», «Лучший слесарь КИПиА», «Лаборант химического анализа», «Лучший молодой работник».

Молодые профактивисты – активные участники мероприятий, проводимых Федерацией профсоюзов Самарской области: Межотраслевых спартакиад, учебных семинаров, молодёжных форумов, «Школы молодого профсоюзного лидера» и других.

Непременная составляющая каждого из вышеперечисленных мероприятий – образовательный компонент, включающий проведение лекций, тренингов, деловых игр, решения конкретных ситуаций, дискуссий по обмену опытом работы.

На предприятиях химических отраслей промышленности региона первичными профсоюзными организациями совместно с администрациями осуществляются мероприятия, в основе которых лежит патриотическое воспитание – празднование Дня Победы с поздравлением и вручением подарков ветеранам Великой Отечественной войны; участие в Международной акции «Сад памяти» в честь погибших в Великой Отечественной войне, в акции «Георгиевская ленточка», в акции «Своих не бросаем»; участие в «Диктанте Победы», в историческом квесте «По дорогам памяти». Также в 2025 году проходил Форум молодёжи, посвящённый 80-летию Победы, в котором приняли участие 70 человек – представители молодёжи химических предприятий Самарской области и соседних регионов (Перми, Саратова, Омска, Мурманска); мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества – встречи молодежи с ветеранами труда.

Особо необходимо отметить мероприятия, посвященные профессиональным праздникам: День химика, День машиностроителя, с чествованием семейных династий, ветеранов труда. В августе 2026 года отметил свой юбилей ПАО «КуйбышевАзот». В подготовке к праздничным мероприятиям активно принял участие Совет молодёжи.

Советы молодёжи предприятий проводят мероприятия, связанные с историей и традициями родного края, в том числе посещение этнопарка «Парк дружбы народов». В 2026 году для молодых работников предприятий Самарской областной организации Росхимпрофсоюза СОО РХП организовала турнир по пейнтболу. Большой популярностью у молодых

работников предприятий также пользуются «Грушинский фестиваль», «Жигулевская кругосветка».

Профсоюзная молодёжь участвует и в социальных акциях, таких как: торжественные встречи на предприятии новых работников; поздравление детей сотрудников с Новым годом; волонтерские акции (шефство над детскими домами, детским садом, приютом для животных); экологические акции (субботники по уборке лесных и городских территорий). Также молодые активисты отрасли – активные участники интеллектуальных мероприятий («Тотальный диктант», «Точка роста», квизы). Необходимо отдельно отметить выступление команды КВН ПАО «Тольяттиазот» в Самарской областной лиге КВН трудовой молодёжи.

Одна из основных задач профсоюза – пропаганда здорового образа жизни. С этой целью на предприятиях проводятся различные спортивные мероприятия, организованные профкомами, Советами молодёжи, при поддержке администрации: корпоративные велопробеги, внутризаводские спартакиады и турниры. Молодёжь активно принимает участие в городских спортивных мероприятиях, в Межотраслевой спартакиаде ФПСО, в спартакиаде Самарской областной организации Росхимпрофсоюза, посвящённой Дню химика.

В последнее время молодые профактивисты активно принимают участие в акциях профсоюзов «За достойный труд!» и в Первомайских акциях. Участвуя в мероприятиях, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий, они показывают, что их волнуют не только молодежные проблемы, но и все остальные вопросы, находящиеся в сфере деятельности Профсоюза.

В современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, их системному обучению. Поэтому важное место в работе Самарской областной организации Росхимпрофсоюза занимает профсоюзное обучение, нацеленное на выявление лидерских качеств молодых профактивистов, повышение их профессионализма для последующего выдвижения в резерв на руководящие выборные профсоюзные должности. В июне 2025 года молодёжь ПАО «КуйбышевАзот» посетила семинар по теме: «Молодёжь в профсоюзе: актуальные вопросы и ответы». В 2026 году представители молодёжных объединений АО «Тольяттиазот», ПАО «КуйбышевАзот» приняли участие во Всероссийском форуме рабочей молодёжи в Перми.

Представители СОО РХП принимали участие в Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Самарской области, в обучающих семинарах в первичных профсоюзных организациях.

В числе разнообразных конкурсов, особо следует отметить областной конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер года», который

проходит с 2009 года. За это время в нем стали победителями 38 молодых профактивистов. С 2015 года проходит смотр-конкурс «Лучший профсоюзный лидер года первичной профсоюзной организации ПАО «КуйбышевАзот».

Большое внимание уделяется в областной организации Профсоюза в работе с молодежью информированию и пропаганде деятельности Профсоюза через группы в социальной сети «ВКонтакте», каналы в мессенджере «Макс», средства массовой информации (корпоративные издания, радио, телевидение).

Все вышеперечисленное способствует личностному и профессиональному росту молодых профсоюзных кадров, что в свою очередь является залогом повышения эффективности работы Профсоюза.

С целью изучения опыта работы с молодёжью родственных предприятий Самарской областной организацией Росхимпрофсоюза организуются поездки на родственные предприятия Профсоюза. В этой связи были осуществлены поездки делегаций в Ставропольский край, Пермский край, Великий Новгород. В 2026 году делегация Самарской областной организации посетила химические предприятия Волгоградской области. В рамках мероприятия проводились встречи с руководством предприятий, профсоюзным активом по вопросам реализации молодёжной политики и социального партнёрства, посещались промышленные и социальные объекты.

Самарская областная организация Росхимпрофсоюза продолжает системную практику реализации молодёжной политики, последовательно развивая комплекс мер по защите социально-экономических интересов молодых работников. Опираясь на механизмы социального партнёрства, образовательные программы, конкурсные и культурно-массовые проекты, СОО РХП укрепляет кадровый потенциал Профсоюза и формирует устойчивую среду для самореализации молодёжи, тем самым обеспечивая преемственность профсоюзных традиций и надёжную основу для дальнейшего развития профсоюзного движения в регионе.